

## Plan działalności dla Sądu Rejonowego w Lesku na 2016 rok

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2016 roku		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	<p>3</p> <p>Stosunek liczby wydziałów, w których badane są oczekiwania i standard obsługi interesantów z użyciem wystandaryzowanej ankiety, do liczby wszystkich wydziałów Sądu.</p> <p>4</p> <p>100%</p>	4	<p>5</p> <p>Dokonanie oceny poziomu standaryzacji obsługi interesantów za pomocą ankiet satysfakcji interesanta.</p> <p>Usprawnienie oraz podniesienie jakości obsługi interesantów (m.in. poprzez szkolenia)</p>	6
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	<p>3</p> <p>Odsetek obsługi interesantów, w których wypełniający ankietę satysfakcji interesanta ocenili ich funkcjonowanie na poziomie bardzo dobrym lub dobrym (średnia ocen).</p> <p>4</p> <p>&gt;95 %</p>	<p>5</p> <p>Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd - wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów.</p> <p>6</p> <p>Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą.</p> <p>7</p> <p>Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach.</p> <p>8</p> <p>Uruchowienie systemu informatycznego do obsługi e-płatności oraz wprowadzenie opłaty sądowej w formie elektronicznej.</p> <p>9</p> <p>Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (mediacja).</p>	<p>Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014 – 2020.</p> <p>Strategia Sprawne Państwo 2020.</p> <p>Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 grudnia 2015r w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość (Dz.Urz.MS 2015.237).</p> <p>Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2016 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.</p>	

3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Realizacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej w sądach rejonowych (ilożyny jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	< 2	Monitorowanie poziomu obciążenia pracą w poszczególnych wydziałach. Zapewnienie efektywnego wykorzystania kadry urzędniczej (m.in. prowadzenie spraw związanych z delegowaniem pracowników sądu do wykonywania obowiązków w innych komórkach organizacyjnych).	Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego na rok 2016 dla obszaru apelacji rzeszowskiej. Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego na rok 2016 dla okręgu krośnieńskiego.
4.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do Sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	98 %	Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd – wykonywanie czynności nadzorczych przez Przewodniczących Wydziałów. Sprawowanie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów i urzędników w szkoleniach.	

Lesko, dnia 30.12.2015 r.

**D Y R E K T O R**  
Sądu Rejonowego w Lesku  
s. Jędrzejczyk  
**Alicja Delimata**

**P R E Z E S**  
SĄDU REJONOWEGO  
*Andrzej Cyran*